



DIRECTION DES RESSOURCES
HUMAINES



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

RECRUTEMENT D'UN AGENT CONTRACTUEL

Intitulé du poste : Chargé de projets à l'initiative clé-WATERS (H/F)

CARACTERISTIQUES DE L'OFFRE

N°offre (à rappeler en référence dans votre lettre de motivation) : **2018-1337**

Type du contrat : CDD **Branche d'Activité Professionnelle :** J

Dates du contrat : 01/09/2018 au 31/12/2019 **Quotité :** 100%

Niveau du recrutement : Qualifications / Diplômes : Bac + 5 ou Doctorat en Sciences de l'Eau et/ou Sciences de l'Environnement.

Expérience : débutant accepté expérience souhaitée en gestion de projets

Rémunération 1764.97 € net mensuel (cat A / corps de référence IGR)

Nombre de poste(s) à pourvoir :

Nature du contrat : contrat de droit public avec période d'essai en fonction de la durée du contrat et sans indemnité de précarité.

Conditions générales de recrutement dans la fonction publique : - jour de ses droits civiques

- compatibilité des mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire avec l'exercice des fonctions,

- être en position régulière au regard du code du service national de l'Etat dont le candidat est ressortissant,

- visite médicale préalable à l'embauche

AFFECTATION

Etablissement : Université de Montpellier

Structure de rattachement : MUSE I-SITE/GIS IM2E

Localisation : Montpellier

DESCRIPTION DU POSTE

- **Contexte :**

Dans le cadre du projet d'I-SITE MUSE (Montpellier University of Excellence), les KEY INITIATIVES MUSE (KIM) ont vocation à appuyer la vision stratégique portée par le consortium pour son territoire, à l'échelle locale comme internationale.

Parmi ces KIM, la KIM WATERS s'appuie sur la communauté scientifique (16 laboratoires) des sciences de l'eau rassemblée au sein de l'IM2E (www.im2e.org), et sur les liens qu'elle a tissés avec l'ensemble des acteurs de l'eau sur le territoire de la région Occitanie (Pôle Aqua-Valley, collectivités territoriales, Agences de l'eau,...).

Dans un monde instable et en profonde évolution (changement climatique, changements environnementaux, croissance démographique, instabilités politique, sociale et économique), ce sont des enjeux cruciaux que ceux liés à la gestion, l'exploitation, la préservation et l'équitable répartition de la ressource en eau. La communauté scientifique a le devoir et la responsabilité de contribuer à leur faire face. Dans ce but, elle doit se doter des moyens permettant de produire la connaissance, l'expertise et les outils nécessaires à la compréhension des phénomènes ainsi qu'à l'aide à la décision de manière à mettre en œuvre des stratégies d'adaptation innovantes, résilientes et appropriées. C'est toute l'ambition du projet de la KIM WATERS qui s'appuie sur une communauté riche de compétences, pluridisciplinaire et forte d'implantations et de réseaux internationaux. Le projet WATERS comporte une série d'actions de natures différentes : labélisation d'une Zone Atelier « Petits Fleuves Côtiers Méditerranéens » (PFC-Med), mise en place d'un Centre UNESCO de type 2, organisation de workshops de haut niveau, d'écoles d'été et d'écoles de terrain, etc.

- **Mission principale :** La personne recrutée dans le cadre de la KIM WATERS contribuera principalement à la définition et à la mise en œuvre d'un plan d'action en vue de la création de la Zone Atelier (ZA) et de son animation scientifique. Elle aura en charge le montage du dossier dans toutes ses dimensions : identification des acteurs concernés à tous les niveaux (scientifiques, Agence de l'Eau RMC, collectivités territoriales, entreprises, syndicats, associations, etc.), organisation et animation des ateliers prospectifs d'identification des axes structurants de la ZA, mise en place du réseau d'acteurs concernés, promotion du projet, élaboration du dossier, identification du circuit de labélisation et de ses correspondants institutionnels au sein du CNRS/INEE, etc. Sur ce dossier en particulier, elle travaillera en étroite interaction avec l'Executive Board de la KIM WATERS. La personne recrutée sera potentiellement amenée à s'impliquer ponctuellement sur le montage du dossier de labellisation d'un Centre de Recherche Unesco de type 2 à Montpellier.

Elle pourra également être sollicitée pour apporter une contribution dans l'organisation d'autres actions s'inscrivant dans le cadre du projet porté par la KIM WATERS (workshops, écoles d'été, etc.).

Au quotidien, la personne recrutée travaillera au sein de l'équipe de direction de la KIM WATERS.

- **Activités :**

- Réaliser le benchmark préalable nécessaire pour élaborer le dossier de ZA PFC-Med.
- Définir le plan d'action du portage du dossier de ZA et l'agenda correspondant jusqu'à son dépôt fin 2019 auprès du CNRS/INEE.
- Identifier l'ensemble des acteurs potentiellement concernés par la ZA PFC-Med.
- Structurer et animer le réseau des acteurs/partenaires du projet de ZA PFC-Med afin de collecter et synthétiser l'ensemble des attentes et des contributions potentielles à la mise en place de la ZA.
- Organiser et animer les ateliers prospectifs permettant d'identifier les axes structurants de la ZA. En rédiger les synthèses.
- Identifier les bailleurs de fonds susceptibles de cofinancer le projet de ZA.
- Assurer la promotion du projet parmi ses acteurs, ses partenaires et ses financeurs.
- Identifier le circuit de labélisation et les correspondants institutionnels au sein du CNRS/INEE.
- Elaborer et rédiger le dossier de ZA en vue de son dépôt auprès du CNRS.
- Interagir régulièrement avec l'équipe de direction et l'Executive Board de la KIM WATERS afin d'optimiser l'évolution du dossier et de son dépôt pour labélisation.
- Participer, si nécessaire, aux autres projets portés par la KIM WATERS (Centre de Recherche Unesco de type 2, workshops, écoles d'été, etc.)

- **Compétences / qualifications :**

- Bonne connaissance des enjeux scientifiques dans le domaine de l'eau. Des compétences dans le domaine des approches mobilisant diverses catégories d'acteurs seraient un plus.
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche publique.
- Connaissance des différents types d'acteurs et réseaux professionnels du domaine de l'eau susceptibles d'être impliqués dans le projet de ZA.
- Expérience de conduite de projet.
- Capacités de synthèse et facilités rédactionnelles.
- Animation et pilotage de réunions.
- Sens de l'organisation.
- Sens du travail en équipe.
- Bonne maîtrise de l'anglais.

- **Contrainte du poste :** Le candidat devra faire preuve de réactivité, adaptabilité et autonomie.

NB : A la demande de son supérieur, l'agent(e) peut être amené(e) à exercer d'autres missions ou activités

MODALITES DU RECRUTEMENT et CONTACTS

Déposer votre CV accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse suivante :
<http://www.recrutements.univ-montp2.fr/offres/#RECHER>

Date de fin de dépôt des candidatures : 12/07/2018 à 12h

Cette fiche de poste est consultable et disponible jusqu'à la date de clôture des candidatures.

Eventuellement, vos contacts pour tout renseignement complémentaire :

- sur l'organisation et les modalités du recrutement : ✉ drh-recrut-biats@umontpellier.fr ☎ 0467143614
- sur le poste : Nicole Couesnon, nicole.couesnon@umontpellier.fr 04 67 14 33 10